


นโยบายความยั่งยืน

ทาทา สตีล มุ่งมั่นในการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญของปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้รวมการพิจารณาในประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเข้าไว้ในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการดำเนินงานทั้งหมด และมีความเชื่อว่า การดำเนินงานในด้านความยั่งยืน ไม่เพียงแต่จะเป็นความจำเป็นของธุรกิจเท่านั้น หากแต่ยังก่อให้เกิดข้อได้เปรียบเชิงการแข่งขันในระยะยาวอีกด้วย บริษัทจึงมีความมุ่งมั่นพยายามในเรื่องดังต่อไปนี้:

- ดำรงไว้ซึ่งค่านิยมของทาทาในการดำเนินความสัมพันธ์ของเรากับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และคำนึงว่าผู้มีส่วนได้เสียเป็นพันธมิตรในการเติบโตและพัฒนาของเรา
- มีส่วนร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นที่อยู่ใกล้เคียงกับสถานประกอบการของเรา เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนในด้านต่างๆ เช่น การศึกษา การจ้างงาน การประกอบธุรกิจ สุขอนามัย ซึ่งสอดคล้องกับลำดับความสำคัญของชุมชน นอกจากนี้ เรายังสนับสนุนการอนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมของท้องถิ่นอีกด้วย
- สร้างแรงจูงใจในทรัพยากรบุคคลของเราเพื่อก่อให้เกิดผลงานและนวัตกรรมที่เหนือกว่า ด้วยการพัฒนาทักษะ และการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรมชาติ และมีความท้าทาย
- ยึดมั่นในพันธสัญญาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศน์ โดย (ผลักดันการเป็นผู้นำอุตสาหกรรมระดับโลกด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และของเสียอย่างมีประสิทธิภาพและ (ข) ลดผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ในพื้นที่ประกอบการของเราให้น้อยที่สุด
- ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรม นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้ จัดการโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว และนำพลังงานสะอาดไปใช้ในที่ต่างๆ ที่เป็นไปได้
- พัฒนาและจัดให้มีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มเพื่อให้มั่นใจถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า
- ปรับใช้กระบวนการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสำหรับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา
- แสวงหาและปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องให้แก่ลูกค้าของเราและผลิตภัณฑ์ของเขาซึ่งได้ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของเรา
- มีส่วนร่วมกับพนักงาน พันธมิตรห่วงโซ่ทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความยั่งยืน ชี้นำถึงโอกาสและส่งเสริมการนำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนไปประยุกต์ใช้
- ปฏิบัติให้ดีกว่าข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- วัตถุประสงค์และรายงานผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตลอดจนการริเริ่มต่างๆ ที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียของเราเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2560



T V Narendran
CEO & Managing Director

SUSTAINABILITY POLICY

Tata Steel is committed towards Sustainable Development and growth as an integral part of its business philosophy. The company includes environmental and social considerations into all its strategic and operational decisions and believes that acting in a Sustainable manner is not only a business imperative, but also provides it with a competitive advantage in the long run. The company endeavours to :

- Uphold the Tata values in our relationship with stakeholders and consider them as partners in our growth and development.
- Engage with local community in the vicinity of our operations to improve the overall quality of their lives in areas like Education, Employability, Entrepreneurship, Health and Sanitation in line with community priorities. We will also support the preservation and promotion of indigenous cultures and values.
- Motivate our human resources for superior performance and innovation through skill development, and by providing them a safe, fair and challenging work environment.
- Commit to conserve natural resources and ecology by (a) striving to be a global industry leader in efficient management of natural resources, energy and wastes, and (b) minimizing the impact on the Ecology in our areas of operations.
- Promotes research and innovation, adopt cutting-edge technologies, green infrastructure, and clean energy wherever possible to :
- Develop and provide value added products and services to ensure customer delight
- Deploy safe and environment friendly processes for our products and services
- Ascertain and continually improve the safety and environmental efficiency of our customers and their products which uses our products and services.
- Continuously engage with our employees, partners in the supply chain and other stakeholders to build awareness on sustainability, identify opportunities and promotes adoption of Sustainable practices.
- Perform better than applicable legal requirements in the socio-economic and environmental areas.
- Measure and Report our Sustainability performance and initiatives to our stakeholders annually.

Date : November 1, 2017



T V Narendran
CEO & Managing Director

